

Minimálna mzda a minimálne mzdové nároky rok 2017

435,00 EUR za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou.

2,500 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom (vrátane dohôd).

Z uvedeného ďalej vyplýva, že:

Minimálna hodinová mzda pri 38,75 h/týždeň bude 2,5806 eura.

Minimálna hodinová mzda pri 37,5 h/týždeň bude 2,6667 eura.

(zaokrúhľuje sa na 4 desatinné miesta matematicky)

Stupeň NP	Koeficient	Minimálna mesačná mzda v eurách	Minimálna hodinová mzda 2017 v eurách
1	1,0	435,00 (435×1,0)	2,500(2,50 ×1,0)
2	1,2	522,00 (435×1,2)	3,000 (2,50 ×1,2)
3	1,4	609,00 (435×1,4)	3,500 (2,50 ×1,4)
4	1,6	696,00 (435×1,6)	4,000 (2,50 ×1,6)
5	1,8	783,00 (435×1,8)	4,500 (2,50 ×1,8)
6	2,0	870,00 (435×2,0)	5,000 (2,50 ×2,0)

Stupeň NP	Koeficient	40 hod.	37,85 hod.	37,50 hod.
1	1,0	2,50	2,5806	2,6667
2	1,2	3,00	3,0968	3,2000
3	1,4	3,50	3,6129	3,7333
4	1,6	4,00	4,1290	4,2667
5	1,8	4,50	4,6452	4,8000
6	2,0	5,00	5,1613	5,3333

Výpočet pre 38,75 h/týždeň a 37,5 h/týždeň:

Sadzba = 2,500 eura (hodinová minimálna mzda pri 40 h/týždeň) x koeficient pre daný stupeň náročnosti x 40/38,75 resp. x 40/37,5

... výsledok sa zaokrúhli na 4 des. miesta matematicky

Pracovná pohotovosť

Podľa § 96 Zákonníka práce:

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa zákona o minimálnej mzde, od 1.1.2017 teda najmenej 2,50 eura.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi

náhrada najmenej 20 % minimálnej mzdy, od 1.1.2017 teda najmenej 20% z 2,50 eura, čo je **0,50 eura**.

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

Podľa § 123 ods. 1 Zákonníka práce:

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy, čo od 1.1.2017 znamená najmenej 20% z 2,50 eura, čo je **0,50 eura**.

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Podľa § 124 ods. 3 Zákonníka práce:

Za sťažený výkon práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce mzdová kompenzácia najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy, od 1.1.2017 teda najmenej 20% z 2,50 eura, čo je **0,50 eura**.

V Dolnom Kubíne 31.01.2017

Šulanová Alena